

N°	Intitulé	N° Objectif concerné
59	<b>Stimuler et accompagner les chefs d'exploitation en fin de carrière à trouver un repreneur et accompagner celui-ci dans la reprise et la diversification des activités par l'identification des opportunités et partenaires locaux potentiels</b>	4.5.

### Description du projet

La commune de Comblain-au-Pont semble s'inscrire dans la tendance wallonne mentionnée dans le diagnostic consacré à l'agriculture à savoir qu'en Wallonie, 49% des exploitants ont plus de 55 ans, 21% des exploitations ont un successeur annoncé, par contre 44% sont « sans successeur » et 35% ne savent pas. En 2011 (derniers chiffres disponibles), parmi les 16 exploitations comblennes dont l'exploitant était âgé de 50 ans et plus, aucune exploitation n'annonçait la présence d'un successeur.

Des contacts entre l'ADL et les chefs d'exploitation sont prévus dans le cadre de table-ronde sectorielle organisée dès 2020 à raison d'une fois par an. Ces réunions seront l'occasion pour l'ADL de mieux connaître la situation individuelle de chaque exploitant et de dresser un cadastre des exploitations agricoles de la commune ou extérieures à celle-ci mais dont les terrains sont situés à Comblain-au-Pont. Ce cadastre pourra être réalisé à la suite d'entretiens individuels et permettra à l'ADL d'être informée sur les cessations d'activités à court, moyen et long terme. Comme le notait le Comité de pilotage de l'ADL, il s'agit de pouvoir anticiper les fins de carrières pour permettre une transmission des entreprises agricoles (partielles ou complètes) à des repreneurs qui favoriseraient le développement d'une agriculture locale, extensive, diversifiée, à haute valeur ajoutée, créatrice d'emploi local et bénéfique à l'environnement.

L'ADL sera un relais local pour la transmission de l'entreprise. Elle pourra d'une part orienter et soutenir des transformations des structures de production pour préparer la transmission (intégration de successeurs ou de collaborateurs familiaux, préparation de la retraite, réorientation de l'exploitation) et, d'autre part, accompagner les candidats repreneurs éventuels.

L'ADL soutiendra la diversification des activités dans le but de pérenniser les entreprises. Ainsi, un éventail de pistes sera étudié avec les repreneurs et les exploitants actuels : création de gîtes à la ferme, de camping à la ferme, transformation des produits, vente à la ferme, restauration, stages pédagogiques, location d'espaces événementiels, Golf champêtre, Sentiers pieds nus,...

L'asbl « Accueil Champêtre en Wallonie » pourrait être sollicitée pour accompagner les projets de diversification. En amont, une séance d'information générale à destination des chefs d'exploitation pourra être organisée par l'ADL.

Parallèlement à cela, l'ADL va poursuivre la mise en place d'actions de sensibilisation aux métiers du secteur agricole (voir fiche-action n°53). Le Comité de Pilotage de l'ADL prenait pour exemple le projet « Graines d'artisans » porté par l'asbl Devenirs qui est une action gratuite de découverte des métiers techniques dans le cadre d'une transmission intergénérationnelle des savoirs. Un tel projet pourrait être mis sur pied en partenariat avec d'autres structures. L'objectif serait double : susciter des vocations auprès des jeunes et valoriser les agriculteurs en tant que détenteur d'un savoir-faire.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

### Objectifs en termes de création d'activité économique et de création d'emploi

L'objectif de cette action est de préserver une dizaine d'exploitations professionnelles sur la commune et de favoriser le développement d'activités complémentaires (hébergements touristiques, vente de produits transformés, activités de loisirs, ...).

**Indicateurs :**

- nombre de chefs d'exploitation de plus de 55 ans ;
- nombre d'exploitants en fin de carrière accompagnés ;
- nombre de repreneurs ;
- nombre de reprises ;
- nombre de diversifications ;
- nombre d'opportunités ;
- nombre de partenaires

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

#### **Public concerné**

Les chefs d'exploitations de la commune de Comblain-au-Pont, les entreprises agricoles exploitant des terrains situés sur la commune, les candidats repreneurs.  
Dans le cadre d'actions de valorisation du milieu agricole, le large public, les citoyens et particulièrement les jeunes.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

#### **Porteur du projet**

L'ADL.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

#### **Rôle de l'ADL**

L'ADL est un relais local pour soutenir la transmission des entreprises agricoles. Elle mettra en relation les différents protagonistes et renverra, le cas échéant, vers des structures telles que l'UCM pour accompagner la transmission. Elle accompagnera les porteurs de projets à la reprise et à la diversification des activités. Elle informera les exploitants actuels sur les possibilités de diversification et mènera des actions de valorisation du milieu agricole.  
L'ADL réalisera et tiendra à jour un cadastre des chefs d'exploitation.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

#### **Rôle de chaque partenaire (public, privé, associatif)**

Partenaire public :

- l'Administration communale dont le service Environnement (Cadre de vie) qui participerait à la réalisation du cadastre des chefs d'exploitation
- la Fédération Rurale de Wallonie, qui, en tant qu'organisme d'accompagnement de la commune dans le cadre du PCDR, développe des actions d'amélioration de la communication entre citoyens et monde agricole.

Partenaires privés :

- les agriculteurs de la commune : ceux en fin de carrière ou/et ceux qui souhaitent diversifier leurs activités
- les entreprises agricoles situées en dehors de la commune et qui exploitent des terres comblennes : ils seront repris dans le cadastre
- l'UCM et son service de transmission d'entreprise

Partenaires associatifs :

- l'asbl « Accueil Champêtre en Wallonie », partenaire dans les projets de diversification

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

### **Grandes étapes de réalisation prévues**

- 1) Contacts individuels avec les agriculteurs pour réaliser un cadastre des chefs d'exploitation agricole en fin de carrière
  - 2) Identification des exploitations qui sont ou seront à remettre et de repreneurs potentiels
  - 3) Mise en relation et accompagnement des exploitants et/ou des candidats repreneurs
- En parallèle, accompagnement à la diversification des activités et mise sur pied d'action de valorisation du monde agricole.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)

### **Coûts estimé et mode de financement**

Pas de coûts engendrés par cette action à ce stade.

... / Maximum 4000 caractères (espaces compris)